

## Jafnréttisáætlun Grýtubakkahrepps

### 1. Tilgangur

Samkvæmt 12. grein laga nr. 10/2008 um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla skulu sveitarfélög skipa jafnréttisnefndir og ber þeim meðal annars að móta jafnréttisstefnu sveitarfélagsins til fjögurra ára í senn. Markmið jafnréttisáætlunar er að koma á og viðhalda jafnrétti og jöfnum tækifærum karla og kvenna og jafna þannig stöðu kynjanna á öllum sviðum samfélagsins. Jafnréttisáætlun Grýtubakkahrepps er byggð á framangreindum lögum og skal ný og endurskoðuð áætlun lögð fyrir til samþykktar í sveitarstjórn eigi síðar en ári eftir sveitarstjórnarkosningar.

### 2. Jafnréttisnefnd

Félagsmála- og jafnréttisnefnd Grýtubakkahrepps fer með málefni jafnréttisnefndar sveitarfélagsins í samræmi við það hlutverk sem skilgreint í 12 gr. laga nr. 10/2008. Nefndin skal fjalla um jafnrétti kvenna og karla innan Grýtubakkahrepps og vera ráðgefandi fyrir sveitarstjórn í málefnum er varða jafnrétti kynjanna. Nefndin skal jafnframt fylgjast með og hafa frumkvæði að aðgerðum til að tryggja jafna stöðu kvenna og karla í Grýtubakkahreppi. Félagsmála- og jafnréttisnefnd skal hafa umsjón með gerð jafnréttisáætlunar til fjögurra ára í senn.

### 3. Stefna

Jafnréttisáætlun Grýtubakkahrepps er ætlað að koma öllum íbúum sveitarfélagsins til góða. Með henni vill sveitarstjórn tryggja að starfsemi og stofnanir á vegum sveitarfélagsins verði til fyrirmyndar í að skapa vinnuskilyrði og umhverfi sem stuðla að jöfnum rétti karla og kvenna á vinnustað. Auk þess skal tryggja sem jafnast hlutfall karla og kvenna við skipun í nefndir og aðrar ábyrgðarstöður innan sveitarfélagsins og stofnana þess.

### 4. Markmið

Það er markmið Grýtubakkahrepps að innan stjórnsýslu og stofnana sveitarfélagsins, auk allrar starfsemi á vegum sveitarfélagsins, sé ætíð tryggt að í öllum athöfnum og ákvarðanatöku sé unnið samkvæmt lögum um jafna stöðu og jafnan rétt karla og kvenna.

#### 4.1 Launajafnrétti

Konum og körlum er starfa hjá Grýtubakkahreppi og stofnunum sveitarfélagsins skulu greidd jöfn laun og skulu njóta sömu kjara fyrir sömu eða jafnverðmæt störf. Með jöfnum launum er átt við að laun skulu ákveðin á sama hátt fyrir konur og karla. (tilv. 19. gr. 10/2008)

#### 4.2 Laus störf

Starf sem laust er til umsóknar skal standa opið jafnt konum og körlum. Markvisst skal unnið að því að störf flokkist ekki undir sérstök kvenna- eða karlastörf og gætt að kynjasambættingu m.a. með því að skoða hvernig starfslýsingar eru orðaðar. (tilv. 20. gr. 10/2008)

**4.3 Starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun**

Sveitarfélagið og stofnanir þess skulu gera nauðsynlegar ráðstafanir til að tryggja að konur og karlar njóti sömu möguleika til endurmenntunar, símenntunar og starfsþjálfunar og til að sækja námskeið sem haldin eru til að auka hæfni í starfi eða til undirbúnings fyrir önnur störf. (tilv. 20. gr. 10/2008)

**4.4 Samræming fjölskyldu og atvinnulífs**

Sveitarfélagið og stofnanir þess skulu gera nauðsynlegar ráðstafanir til að gera konum og körlum kleift að samræma starfsskyldur sínar og ábyrgð gagnvart fjölskyldu. (tilv. 21. gr. 10/2008)

**4.5 Kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni**

Sveitarstjóri og yfirmenn stofnana sveitarfélagsins skulu gera sérstakar ráðstafanir til að koma í veg fyrir að starfsfólk, nemendur og skjólstæðingar verði fyrir kynbundinni eða kynferðislegri áreitni á vinnustað, stofnun, í félagsstarfi eða skólum. (tilv. 22. gr. 10/2008)

**4.6 Kynjasambætting**

Kynjasambættingar skal gætt við alla stefnumótun og áætlanagerð á vegum sveitarfélagsins og stofnana þess, þar með talið íþróttá- og tómstundastarfi. (tilv. 23. gr. 10/2008)

**4.7 Þátttaka í nefndum og ráðum á vegum hins opinbera**

Við skipun í nefndir, ráð og stjórnir innan sveitarfélagsins og stofnana þess skal þess gætt að hlutfall kynjanna sé sem jafnast og ekki minna en 40% þegar um fleiri fulltrúa en þrjá er að ræða. (tilv. 15. gr. 10/2008)

**5. Aðgerðaráætlun**

Eftirfarandi aðgerðaráætlun er til þess að stuðla að því að sveitarfélagið og stofnanir þess uppfylli markmið og skilgreiningar þeirra samkvæmt kafla 4.

**5.1 Launajafnrétti (4.1)**

Greining skal gerð á launum og fríðindum starfsmanna ásamt tölfraeðilegri samantekt. Leiðréttu laun og fríðindi ef óútskýranlegur munur kemur í ljós.

- Framkvæmd: Sveitarstjóri
- Ábyrgð: Sveitarstjóri.
- Tímarammi: Við upphaf nýs kjörtímabils, síðan eftir þörfum þó eigi síðar en á fjögurra ára fresti.

**5.2 Laus störf (4.2)**

Samantekt á kynjahlutföllum í öllum starfshópum ásamt yfirliti yfir auglýst störf, umsækjendur og ráðningar. Ef ójafnvægi er innan starfsgreinar er minnihlutahópur hvattur til að sækja sérstaklega um.

- Framkvæmd: Sveitarstjóri Grýtubakkahrepps
- Ábyrgð: Sveitarstjóri.
- Tímarammi: Við upphaf nýs kjörtímabils, síðan eftir þörfum þó eigi síðar en á fjögurra ára fresti.

### 5.3 Starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun (4.3)

Greining á sókn kvenna og karla í sambærilegum störfum í endurmenntunarnámskeið og í starfsþjálfun. Ef ójafnvægi er til staðar, þarf að greina hverjar ástæðurnar eru og gera úrbótaáætlun ef við á.

- Framkvæmd: Forstöðumenn stofnana skila upplýsingum eftir þörfum, þó eigi síðar en á fjögurra ára fresti til sveitarstjóra Grýtubakkahrepps til úrvinnslu.
- Ábyrgð: Sveitarstjóri.
- Tímarammi: Við upphaf nýs kjörtímabils, síðan eftir þörfum þó eigi síðar en fjögurra ára fresti.

### 5.4 Samræming fjölskyldu og atvinnulífs (4.4)

Sveitarfélagið og stofnanir þess skulu hvetja bæði kynin til þess að nýta fæðingarorlof og hvetja foreldra til að skipta með sér heimaveru vegna veikinda barna. Gerð verður úttekt á meðal starfsfólks sveitarfélagsins á samræmingu starfs og einkalífs, töku fæðingarorlofs og heimaveru vegna veikinda barna. Ef ójafnvægi er til staðar, þarf að greina hverjar ástæðurnar eru og gera úrbótaáætlun eftir þörfum.

- Framkvæmd: Sveitarstjóri Grýtubakkahrepps með aðstoð forstöðumanna stofnana.
- Ábyrgð: Sveitarstjóri.
- Tímarammi: Fyrsta könnun verði gerð á hausti 2010 og niðurstöður liggi fyrir 30. nóvember 2010. Félagsmála- og jafnréttisnefnd ákveði framhald í kjölfar niðurstöðu.

### 5.5 Kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni (4.5)

Útbúa skal forvarnaráætlun og fræðslu gegn kynbundnu ofbeldi og áreitni. Markmið Grýtubakkahrepps er að koma í veg fyrir slíka framkomu á vinnustöðum sveitarfélagsins, stofnana þess og annarrar starfsemi á vegum sveitarfélagsins.

- Framkvæmd: Sveitarstjóri Grýtubakkahrepps í samvinnu við forstöðumenn stofnana.
- Ábyrgð: Sveitarstjóri.
- Tímarammi: Forvarnaráætlun tilbúin 31. desember 2011.

### 5.6 Kynjasambætting (4.6)

Ávallt skal velta upp þeirri spurningu hvort kynjunum sé mismunað á einhvern hátt. Þetta á við um stefnumótandi áætlanagerðir, skipulagningu og ákvarðanatöku innan sveitarfélagsins, stofnana þess og annarrar starfsemi á vegum sveitarfélagsins. Félagsmála- og jafnréttisnefnd skal kynna innihald og hugmyndafræði hugtaksins „kynjasambætting“ fyrir sveitarstjórn, nefndum sveitarfélagsins, forstöðumönnum stofnana og formönnum félagasamtaka sem þiggja styrki frá sveitarfélaginu. Þetta má gera t.d. með bréfi eða kynningu á fundum.

- Félagsmála- og jafnréttisnefnd.
- Ábyrgð: Sveitarstjóri.
- Tímarammi: Framkvæmd lokið 30. nóvember 2010.

### 5.7 Þátttaka í nefndum og ráðum (4.7)

Við skipan í nefndir, ráð og stjórnir á vegum Grýtubakkahrepps skal gæta þess að hlutfall kynjanna sé sem jafnast og leitast við að það sé ekki undir 40% þegar um fleiri en 3 fulltrúa er að ræða. Leitast skal við að kynjahlutfall við formennsku í nefndum og ráðum á vegum sveitarfélagsins og stofnana þess sé ekki undir 40%. Gera skal könnun á núverandi stöðu og svo að lágmarki á fjögurra ára fresti.

- Sveitarstjóri
- Ábyrgð: Sveitarstjórn
- Tímarammi: Fyrstu könnun lokið 30. nóvember 2010.

## 6. Eftirfylgni

Á fjögurra ára fresti og oftar ef þurfa þykir skal Félagsmála- og jafnréttisnefnd yfirfara niðurstöður allra verkefna í aðgerðaráætluninni.

- a) Skoða þarf hvort jafnréttisáætlunin sé að skila tilætluðum árangri.
  - b) Endurskoða skal markmið og tryggja að þau séu í samræmi við þróun og starfsemi sveitarfélagsins og stofnana þess.
  - c) Endurskoða og uppfæra þarf jafnréttisáætlun að lágmarki á fjögurra ára fresti í kjölfar sveitarstjórnarkosninga og skipun nýrrar Félagsmála- og jafnréttisnefndar.
- Ábyrgð: Formaður félagsmála- og jafnréttisnefndar
  - Tímarammi: Við upphafs nýs kjörtímabils, síðan eftir þörfum þó eigi sjaldnar en á fjögurra ára fresti.

Samþykkt í sveitarstjórn Grýtubakkahrepps þann

---

Guðný Sverrisdóttir, sveitarstjóri